

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 62»**

Рассмотрена
На педагогическом совете
Протокол № 5 от 29.03.2021

Утверждаю
Директор  С.А.Названова

09.04.2021
с изменениями (приказ от 23.11.2021 № 239)

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

по повышению предметной и методической компетентности
педагогических работников МБОУ «Школа № 62»
(в соответствии с «рисковым профилем» sch520696)

г. Нижний Новгород

2021

Паспорт программы

Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ «Школа № 62» (в соответствии с «рисковым профилем» sch520696)
Срок реализации программы	2021 год
Разработчики программы	Администрация и педагогический коллектив школы
Основные исполнители программы	Совет школы, администрация школы, педагогический коллектив
Цель	Совершенствование педагогических технологий и внедрение современных технологий обучения
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> • Активизировать работу, направленную на повышение мастерства педагогического состава через систему работы школьных методических объединений, системы наставничества • Произвести отбор педагогических технологий для организации учебного процесса с учащимися «группы риска». • Повысить эффективность и качество педагогического труда. • Создать комфортные условия для работы учащихся, имеющих низкую мотивацию к обучению.
Целевые индикаторы и показатели	Доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах, %; Доля педагогов, применяющих в своей работе ЦОР, %; Доля обучающихся, занимающихся на платформе ЯКласс, %; Доля обучающихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах, конференциях, %.; Доля обучающихся, посещающих кружки допобразования, %.
Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, отчет по самооценке
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о закреплении наставников и кураторов за молодыми и вновь прибывшими специалистами. 2. Участие учителей в олимпиаде «Профи край» 3. Проведение школьного конкурса «Грани педагогических талантов» 4. Участие учителей и обучающихся школы в региональном проекте «500+ЯКласс». 5. Создание банка разноуровневых задач. 6. Участие учителей и обучающихся в апробации информационно-коммуникационной платформы «Сферум». Приложение «Дорожная карта»
Ожидаемые конечные результаты	<ul style="list-style-type: none"> ✓ реализована программа повышения профессионального уровня педагогических работников, включающая в себя курсовую, внекурсовую подготовку педагогов, а также участие в работе методических объединений; ✓ создана система профессионального консультирования,

	<p>помогающей начинающим педагогам на всех этапах их профессиональной карьеры;</p> <ul style="list-style-type: none">✓ повышение доли педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах;✓ повышение доли обучающихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах, конференциях;✓ увеличение количества обучающихся, посещающих кружки допобразования.
--	--

Дорожная карта антикризисовых мер
по повышению предметной и методической компетентности
педагогических работников МБОУ «Школа № 62»
на 2021 год



Утверждено
Директор МБОУ «Школа № 62»
С.А. Названова
09.04.2021

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников	Проведение анализа и подготовка аналитических материалов по итогам государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования (далее – ГИА–11) в 2020 году	март-апрель 2021	Заместитель директора Гречина Н.Б.	
Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников	Проведение самодиагностики уровня организации, качества знаний и степени усвоения учебных программ по результатам ГИА, ВПР.	март-апрель 2021	Заместители директора Гречина Н.Б., Соболева Л.Н.	
Создание комфортных условий для работы учащихся, имеющих низкую мотивацию к обучению.	Участие учителей и обучающихся школы в региональном проекте «500+ЯКласс»	апрель-июнь 2021	Зам. директора Гречина Н.Б.	Педагогические работники
Отбор педагогических технологий для организации учебного процесса с учащимися «группы риска».	Отбор педагогических технологий для организации учебного процесса с учащимися имеющими низкую мотивацию к обучению.	В течение года	Педагогические работники	Педагогические работники
Организация работы, направленной на повышение мастерства педагогического	Создание системы наставничества	Сентябрь-октябрь 2021	Зам. директора Соболева Л.Н.	Педагогические работники

состава через систему наставничества						
Повышение эффективности и качества педагогического труда	Создание банка разноуровневых задач	Август-сентябрь 2021	Зам. директора Соболева Л.Н.	Педагогические работники		
Организация работы, направленной на повышение мастерства педагогического состава	Участие учителей в олимпиаде «Профи край»	Октябрь-ноябрь 2021	Зам. директора Соболева Л.Н.	Педагогические работники		
Организация работы, направленной на повышение мастерства педагогического состава	Проведение школьного конкурса «Грани педагогических талантов»	Октябрь 2021	Зам. директора Соболева Л.Н.	Педагогические работники		
Создание комфортных условий для работы учащихся, имеющих низкую мотивацию к обучению.	Участие учителей и обучающихся в апробации информационно-коммуникационной платформы «Сферум»	Апрель-декабрь 2021	Педагог доп. образования Белова А.В.	Педагогические работники		
Организация работы, направленной на повышение мастерства педагогического состава	Участие педагогов в районных семинарах	В течение года	Зам. директора Соболева Л.Н.	Педагогические работники		
Организация работы, направленной на повышение мастерства педагогического состава	Курсовая подготовка	В течение года	Зам. директора Соболева Л.Н.	Педагогические работники		